

ΠΡΑΚΤΙΚΑ 271^{ης}/17-12-2009 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Θέματα : Ειδικού Λογαριασμού

Θέμα: 11 ^ο	Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή.
--------------------------	-------------------------------

Ανακοινώνεται στη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου Κρήτης το με αριθμ. γεν. πρωτ. 4845/14-12-2009 έγγραφο της αναπληρώτριας Προϊσταμένης Γραμματείας του Ειδικού Λογαριασμού, με το οποίο διαβιβάζει απόσπασμα πρακτικού της συνεδρίας 304/04-12-2008 της Ολομέλειας της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Κρήτης, σχετικά με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή.

Το εν λόγω απόσπασμα πρακτικών έχει ως ακολούθως:

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ 304/04.12.2009 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ

ΘΕΜΑ: 5. ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΕΥΝΩΝ

5.2. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ.

5.2.1. Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή.

Η Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη την με ημερομηνία 11/3/2005 Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την κοινοτική έρευνα, η οποία τιλοφορείται «Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, Κώδικας δεοντολογίας για τη πρόσληψη των ερευνητών» και το κείμενό της έχει ως εξής:

ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της 11ης Μαρτίου 2005 σχετικά με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή και έναν κώδικα δεοντολογίας για την πρόσληψη ερευνητών

Απώτερος πολιτικός στόχος της παρούσας σύστασης είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη μιας ελκυστικής, ανοικτής και σταθερής ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας για τους ερευνητές, στην οποία οι γενικές συνθήκες θα επιτρέπουν την πρόσληψη και τη συγκράτηση ερευνητών υψηλής ποιότητας σε περιβάλλοντα που ευνοούν τις υψηλές και δυναμικές επιδόσεις και την παραγωγικότητα.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΧΑΡΤΑ ΕΡΕΥΝΗΤΗ

Η Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή αποτελεί ένα σύνολο γενικών αρχών και απαιτήσεων που καθορίζουν τον ρόλο, τις ευθύνες και τα δικαιώματα των ερευνητών καθώς και των εργοδοτών ή/και των χρηματοδοτών των ερευνητών. Τα Κράτη μέλη θα πρέπει να καταβάλουν προσπάθειες ώστε, αφενός, να προσφέρουν στους ερευνητές σταθερά συστήματα επαγγελματικής εξέλιξης σε όλα τα στάδια της σταδιοδρομίας, ανεξάρτητα από το συμβατικό καθεστώς υπό το οποίο απασχολούνται οι ερευνητές να άρουν τους διοικητικούς και νομικούς φραγμούς που παρακωλύουν την κινητικότητα των ερευνητών, τόσο σε γεωγραφικό επίπεδο όσο και μεταξύ κλάδων και τομέων, πολλοί από αυτούς τους φραγμούς εξακολουθούν να υπάρχουν.

Γενικές αρχές και απαιτήσεις που ισχύουν για τους ερευνητές:

αναφέρονται σε κανόνες δεοντολογίας όπως αυτοί καθορίζονται από τον οικείο επιστημονικό κλάδο αλλά και τη τήρηση των συμβατικών και νομικών υποχρεώσεων που προκύπτουν τους όρους απασχόλησης του.

- Ελευθερία της έρευνας
- Αρχές ηθικής δεοντολογίας
- Επαγγελματική υπευθυνότητα
- Επαγγελματική συμπεριφορά
- Σεβασμός στις συμβατικές και νομικές υποχρεώσεις
- Λογοδοσία
- Ορθές πρακτικές έρευνας
- Διάδοση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων
- Επικοινωνία με το κοινό
- Καθήκοντα εποπτείας και διαχείρισης
- Σχέση με τους επόπτες

Γενικές αρχές και απαιτήσεις που ισχύουν για τους εργοδότες και τους χρηματοδότες ερευνητών:

αναφέρονται σε κανόνες διαφάνειας και δεοντολογίας που άπτονται και στη τήρηση των προβλεπόμενων στην ισχύουσα εθνική νομοθεσία και κλαδικές συμβάσεις

- Αναγνώριση του επαγγέλματος
- Μη διακριτική μεταχείριση
- Ερευνητικό περιβάλλον (παροχή δημιουργικού ερευνητικού περιβάλλοντος)
- Όροι εργασίας
- Σταθερότητα και μονιμότητα της απασχόλησης
- Χρηματοδότηση και αποδοχές
- Ισόρροπη εκπροσώπηση των δύο φύλων
- Εξέλιξη της σταδιοδρομίας
- Αξία της κινητικότητας

- Πρόσβαση σε ερευνητική κατάρτιση και άσκηση και σε συνεχή επαγγελματική επιμόρφωση
- Πρόσβαση σε ερευνητική κατάρτιση και άσκηση και σε συνεχή επαγγελματική επιμόρφωση
- Πρόσβαση σε συμβουλές σταδιοδρομίας
- Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας
- Συνδημιουργία
- Εποπτεία
- Καθήκοντα διδασκαλίας
- Συστήματα αξιολόγησης
- Αιτιάσεις και ενστάσεις
- Προσλήψεις

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ

Ο κώδικας δεοντολογίας για την πρόσληψη ερευνητών αποτελεί ένα σύνολο γενικών αρχών και απαιτήσεων προς τις οποίες πρέπει να συμμορφώνονται οι εργοδότες ή/και οι χρηματοδότες κατά τον διορισμό ή την πρόσληψη ερευνητών. Δρα συμπληρωματικά προς την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή και οι οργανισμοί που την υιοθετούν επιδεικνύουν ανοικτά τη δέσμευσή τους να ενεργούν με υπευθυνότητα και αξιοπρέπεια και να παρέχουν ένα πλαίσιο δίκαιων συνθηκών στους ερευνητές, με σαφή πρόθεση να συμβάλουν στην εδραίωση του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας.

Γενικές αρχές και απαιτήσεις του κώδικα δεοντολογίας

Πρόσληψη

Οι εργοδότες ή/και οι χρηματοδότες οφείλουν να εφαρμόζουν διαδικασίες πρόσληψης οι οποίες να είναι ανοικτές αποτελεσματικές, διαφανείς, υποστηρικτικές και διεθνώς συγκρίσιμες, καθώς και προσαρμοσμένες στον τύπο των προκηρυσσόμενων θέσεων εργασίας. Στις προκηρύξεις θέσεων πρέπει να περιγράφεται εκτενώς το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων και επαγγελματικών προσόντων, αλλά όχι με τόσο εξειδικευμένο τρόπο ώστε να αποθαρρύνονται τυχόν κατάλληλοι υποψήφιοι. Οι εργοδότες οφείλουν να συμπεριλαμβάνουν στις προκηρύξεις θέσεων μια περιγραφή των όρων και συνθηκών εργασίας, των σχετικών δικαιωμάτων και παροχών, καθώς και των προοπτικών επαγγελματικής εξέλιξης. Επιπλέον, το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της προκήρυξης κενών θέσεων ή της πρόσκλησης υποβολής υποψηφιοτήτων και της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής υποψηφιοτήτων πρέπει να είναι ρεαλιστικό.

Επιλογή

Οι επιτροπές επιλογής πρέπει να απαρτίζονται από μέλη με διαφορετικά επαγγελματικά προσόντα και ειδίκευση και, όπου είναι αναγκαίο και εφικτό, μέλη προερχόμενα από διαφορετικούς τομείς (δημόσιο και ιδιωτικό) και διαφορετικούς επιστημονικούς κλάδους καθώς και από άλλες χώρες, τα οποία να διαθέτουν κατάλληλη εμπειρία ώστε να αξιολογήσουν τους υποψηφίους.

Διαφάνεια

Οι υποψήφιοι πρέπει να ενημερώνονται, πριν από τη διαδικασία επιλογής, σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης και τα κριτήρια επιλογής, τον αριθμό των διαθέσιμων θέσεων και

τις προοπτικές επαγγελματικές εξέλιξης. Οι υποψήφιοι πρέπει επίσης να ενημερώνονται, μετά τη διαδικασία επιλογής, σχετικά με τα δυνατά σημεία και τις αδυναμίες της υποψηφιότητάς τους.

Αξιολόγηση των προσόντων

Κατά τη διαδικασία επιλογής πρέπει να λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των χώρων και αντικειμένων εμπειρίας των υποψηφίων.

Αυτό σημαίνει ότι τα προσόντα των υποψηφίων πρέπει να αξιολογούνται τόσο από ποιοτική όσο και από ποσοτική άποψη, δίνοντας βάρος όχι μόνο στον αριθμό των δημοσιεύσεων αλλά και σε μια διαφοροποιημένη επαγγελματική πορεία που σηματοδοτείται από εξάαιρετα αποτελέσματα.

Διακυμάνσεις στη χρονολογική σειρά των βιογραφικών σημειωμάτων

Οι διακοπές της σταδιοδρομίας ή οι διακυμάνσεις στη χρονολογική σειρά του βιογραφικού σημειώματος δεν πρέπει να βαθμολογούνται αρνητικά αλλά να θεωρούνται ως μέρος της επαγγελματικής σταδιοδρομίας και κατά συνέπεια, ως δυναμικά πολύτιμο στοιχείο για την επαγγελματική εξέλιξη του ερευνητή προς μια πολυδιάστατη επαγγελματική πορεία.

Αναγνώριση τίτλων και προσόντων

Οι εργοδότες ή/και οι χρηματοδότες οφείλουν να γνωρίζουν και να κατανοούν πλήρως τους κανόνες, τις διαδικασίες και τα πρότυπα που διέπουν την αναγνώριση των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών τίτλων και προσόντων, και πρέπει συνεπώς να διερευνούν την εθνική νομοθεσία, συμβάσεις και ειδικούς κανόνες που ισχύουν σε θέματα αναγνώρισης αυτών των τίτλων και προσόντων, ανατρέχοντας σε όλες τις διαθέσιμες πηγές

Αρχαιότητα

Η αναγνώριση και η αξιολόγηση των προσόντων πρέπει να εστιάζονται στα επιτεύγματα του υποψηφίου παρά στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του υποψηφίου ή στη φήμη του οργανισμού όπου αποκτήθηκαν τα προσόντα. Δεδομένου ότι τα επαγγελματικά προσόντα μπορεί να αποκτηθούν σε ένα αρχικό στάδιο μιας μακράς σταδιοδρομίας, θα πρέπει επίσης να αναγνωρίζεται η αξία της δια βίου επαγγελματικής εξέλιξης.

Μεταδιδακτορικοί διορισμοί

Οι οργανισμοί που διορίζουν μεταδιδακτορικούς ερευνητές οφείλουν να εφαρμόζουν σαφείς κανόνες και ρητές κατευθυντήριες γραμμές για την πρόσληψη και τον διορισμό μεταδιδακτορικών ερευνητών, ιδίως σε ότι αφορά τη μέγιστη διάρκεια και τους στόχους αυτών των διορισμών. Οι σχετικές κατευθυντήριες γραμμές πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τη διάρκεια των προηγούμενων μεταδιδακτορικών διορισμών σε άλλους οργανισμούς, καθώς τον μεταβατικό χαρακτήρα που πρέπει να έχει το μεταδιδακτορικό καθεστώς, κύριος σκοπός του οποίου είναι να προσφέρει πρόσθετες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης με την προοπτική μιας μακροπρόθεσμης ερευνητικής σταδιοδρομίας.

Βιβλιογραφία:

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2005. Κοινοτική Έρευνα, «Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, Κώδικας δεοντολογίας για τη πρόσληψη των ερευνητών»

και αφού συζήτησε διεξοδικά το ανωτέρω θέμα, εγκρίνει κατ' αρχήν την υιοθέτηση της Σύστασης με τίτλο «Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, Κώδικας δεοντολογίας για τη πρόσληψη των ερευνητών» και προωθεί το θέμα στη Σύγκλητο, προκειμένου να αποφασίσει περί την εφαρμογή και υιοθέτησή της από το Πανεπιστήμιο Κρήτης.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΕΤΡΑΚΗΣ**

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ελένη Καρκανάκη
Προϊσταμένη Γραμματείας

.....
Η Σύγκλητος του Πανεπιστημίου Κρήτης, λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερόμενο απόσπασμα πρακτικών της 304/04-12-2009 συνεδρίας της Ολομέλειας της Επιτροπής Ερευνών, καθώς και την προφορική ενημέρωση του αρμόδιου Αντιπρύτανη,

αποφασίζει και εγκρίνει

την υιοθέτηση και εφαρμογή της Σύστασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την κοινοτική έρευνα με τίτλο «Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, Κώδικας δεοντολογίας για τη πρόσληψη των ερευνητών»

Ακριβές απόσπασμα
Ρεθυμνο, 12-01-2010
Η Γραμματέας της Συγκλήτου
✱ Μαρία Νεονάκη